

视频采购项目技术说明



一、目的

根据赣能公司党建品牌发布会要求及企业宣传工作需要，拟制作企业党员积分炼化管理党建宣传片、企业宣传片、申报省级安全文化建设示范企业视频共三个视频，进一步宣传和树立我厂良好形象。

二、项目内容

乙方根据甲方指定选题、视频类型、脚本文案，进行视频拍摄、配音制作、剪辑加工，视频具体情况见下表。乙方应在规定时间内提供符合甲方质量要求的视频成片，制作完成后一并交付视频拍摄原素材以及对应的工程文件。

序号	宣传片名称	文稿情况	是否配音	成片时长	是否需要现场拍摄	交付时间	备注
1	党员积分炼化管理党建宣传片	有	是	约3分钟	是	待定	
2	企业宣传片	有	是	约8分钟	是	9月30日	
3	申报省级安全文化建设示范企业视频	有	是	约30分钟	否	5月25日	甲方提供素材，乙方负责剪辑

素材主要来源以乙方到现场拍摄（含航拍）为主，甲方负责提供历史素材，并组织人员配合现场拍摄事宜。

三、考核管理

乙方如未能在规定时间内提供符合甲方质量要求的视频成片，甲方有权视情况进行考核。乙方组织人员到甲方厂区拍摄时，应遵守甲方管理制度相关要求，否则按甲方管理制度进行考核。

四、视频拍摄要求

- 1、内容要求：制作精良
- 2、画质要求：4K
- 3、格式要求：MP4
- 4、其他要求：视频中不得出现黑边、三方水印（包括拍摄工具及剪辑工具 logo 等），拍摄素材与成片一并交付。

五、附件：

- 1、 党员积分炼化管理党建宣传片脚本（初稿）
- 2、 企业党建品牌宣传片脚本（初稿）
- 3、 申报省级安全文化建设示范企业视频脚本（初稿）

附件 1:

“小积分” 激发 “大活力”

党的十八大以来，企业管党治党工作实现了从“宽松软”向“严实硬”转变，但党员“身份不明显，作用不突显，评议难量化，成效难体现”问题仍然一定程度上影响着党建工作质效提升。为进一步提升党员管理水平，激发党员活力，2016年，丰电党委首次提出进行党员积分管理，形成了党员积分炼化管理机制。

厂党委先后两次修订《党员积分制管理办法》，就理论学习、诚实守信、责任担当、无私奉献四个维度设置了26个评价指标，所属五个党支部根据安全生产、经营发展等工作实际制定考核细则和任务清单，细化加减分项目，对党员进行全过程、全方位考评，建立党员专属“积分档案”，实现积分一“表”览、表现一“账”观。

积分考评依照“一月一评分，一季一通报，一年一测评”三段式开展，月度依照细则对党员表现进行量化，由党员或组织委员提出加减分申请、支委会审议确定；季度通过支部网页公示、党员大会通报等形式公开积分排名，强化正向激励和考核约束作用，引导党员在“急难险重新”工作中亮身份、当表率，在创新创效、获奖争优中走在前、勇争先；年度将日常积分同年终考核评级挂钩，按民主测评得分占30%、年累计党员积分占70%折算确定党员年终综合得分，根据得分按比例评定等次，作为评选优秀共产党员和先进文明职工

的重要依据，对表现不佳的，启动相应处置程序。

党员积分炼化管理机制方法可行、执行可靠、效果可观，真正做到了以“小积分”激发党建“大活力”，为先进添动力、后进增压力，让党员学有榜样、做有方向，极大激发了党员参加组织生活、参与志愿服务、领衔项目攻坚的热情，进一步增强了基层党支部的组织力、凝聚力和战斗力，赋能了企业高质量发展。

附件 2:

星火燎原，点亮万家

——丰城发电厂企业宣传片脚本

“物华天宝，龙光射牛斗之墟；人杰地灵，徐孺下陈蕃之榻”，千古名篇《滕王阁序》，描述的正是江西省丰城市。

赣能股份有限公司丰城发电厂地处江西丰城，临赣江之畔，距丰城市区8公里，距省会南昌市60公里，地理位置十分优越。

赣能股份丰城发电厂，在这里生根发芽，茁壮成长，星火燎原，点亮万家，向全省提供源源不断的清洁电能。

(一)

江西赣能股份有限公司丰城发电厂是江西赣能股份有限公司的分公司。江西赣能股份有限公司是目前江西省唯一的省属国有电力上市公司，前2大股东分别为江西省投资集团有限公司、国投电力控股股份有限公司，持股比例分别为37.78%、33.22%。

丰城电厂二期扩建项目于2005年5月正式核准开工，建设规模为两台70万千瓦超临界燃煤发电机组。项目总投资46.61亿元，于2007年建成投产，为全省首台60万千瓦级燃煤发电机组诞生地。

丰城电厂三期扩建项目于2015年12月核准开工，建设规模为2台100万千瓦超超临界、二次中间再热、凝气式燃煤发电机组。项目总投资约65亿元。2022年7月20日、12

月 16 日，两台机组相继投产。

赣能股份丰城发电厂现有总装机容量 340 万千瓦，是目前江西省单体容量最大的火力发电企业。按年 5000 利用小时预计，企业年发电量 170 亿千瓦时，产值约 70 亿元，年上缴税收约 5 亿元。

截至截至 2024 年 4 月底，赣能股份丰城发电厂共有职工 477 人，其中硕士研究生学历 10 人，大学本科学历 381 人；具有高级职称 19 人，中级职称 94 人，员工平均年龄 35 岁。

(二)

自投产以来，赣能股份丰城发电厂把“以党建工作为引领，以安全生产为基础，以改革创新为动力，全面对标一流企业管理”的思路融入到企业生产经营工作中，奋力推动企业实现高质量发展。

企业坚持创新驱动，面向行业前沿和电力市场竞争主战场，每年科研项目投入资金数千万元，深化与国内科研院所产学研合作，积极推动科技成果转化，累计持有实用新型技术专利 98 项，持续提升企业核心竞争力。

认真践行“提供清洁电能，建设美丽江西”的企业使命，投入环保技改资金累计达 4 亿余元，在全省率先实施了烟气脱硝改造工程，成功实施了锅炉超净排放改造、汽轮机通流改造、全负荷脱硝改造、脱硫废水改造、液氨改尿素改造、

封闭煤场改造等一系列重大技改，机组安全经济运行水平持续提升。

与此同时，赣能股份丰城发电厂始终认真履行国有企业的政治责任和社会责任，在历年迎峰度夏、迎峰度冬，“奥运”、“两会”及建党百年等特殊保供电时期，确保做到可靠稳定发电，受到省委省政府、电网公司有关部门的高度评价。

（三）

赣能股份丰城发电厂持续推进党的建设、党风廉政建设、综治、精神文明建设和企业文化建设，结合企业改革发展实际，塑造了“碳路远航”党建品牌，打造了“6556”党建工作生态体系，突出发挥党委“把方向、管大局、促落实”作用、党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，塑造了一支技术精湛、作风过硬的高素质专业化干部员工队伍。

企业坚持以人为本理念，倡导严格要求和人性化管理相结合，致力于打造员工“工作乐园、生活乐园、学习乐园、成长乐园”。厂区环境干净整洁、实现了花园式管理，每天有交通车往返南昌（丰城）市区。厂区建有周值班楼，值班宿舍设施齐全，并做到了一人一间，职工健身房、室内篮球场等场地文体设施一应俱全，并定期举办全民健身、各类球类比赛等职工喜闻乐见的文体活动，不断凝聚推动企业高质量发展的蓬勃力量。

（四）

2007年至2023年，赣能股份丰城发电厂累计完成发电量1027.43亿度，实现营业收入450.88亿元，利润总额31.91亿元，上缴利税49.63亿元，企业盈利水平始终保持省内同类型机组电厂先进水平，连续多年名列“丰城市纳税大户”榜单，为地方经济发展做出了突出贡献。

由于工作成效突出，企业先后荣获“全国电力行业设备管理先进单位”“全国安全文化建设示范企业”“全国文明单位”“江西省五一劳动奖状”“江西省企业管理现代化创新成果一等奖”“省国资委先进基层党组织”“宜春市工业发展十强企业”“丰城市爱心企业”等荣誉称号。

百舸争流，奋楫者先。赣能丰电人将继续秉持“担当、敬业、诚信、进取”的企业精神，以“对标一流、追求卓越、争创一流”的昂扬姿态，踔厉奋发，勇毅前行，奋力开启新时代打造“省内领先、国内一流”发电企业新征程，为全省经济社会发展提供不竭动力！

江西赣能丰城发电厂安全文化建设开展情况简介视频脚本（配音）

配音开始…….

江西赣能股份有限公司丰城发电厂地处江西煤都丰城，
现有 2 台 70 万千瓦、2 台 100 万千瓦燃煤发电机组
相继建成除尘、脱硫、脱硝、废水处理等环保设施
各项排放指标达到并优于国家标准

总投资超过 110 亿元

二期两台机组分别于 2007 年 1 月 16 日

5 月 13 日顺利投产发电

三期两台机组分别于 2022 年 7 月 20 日

12 月 16 日建成投产

企业先后荣获“电力安全生产标准化一级企业”“全国安全文化建设示范企业”“全国优秀焊接工程特等奖”等荣誉称号。

【1】丰城发电厂安全文化建设开展情况介绍

【文字显示】丰城发电厂高度重视安全文化建设工作，成立了以党委书记为组长，各分管领导（副总经理）为副组长，各部门负责人为成员的安全文化建设领导小组，同时成立了以生产副总经理为主任，安健环管理部，党群工作部等

部门负责人为副主任，以各专业主管、安全工程师为成员的安全文化建设办公室。

【文字显示】制定了安全文化建设实施方案，提出了安全文化建设规划，明确了安全文化建设内容、工作目标、实施步骤及工作要求，为全面推进安全文化建设提供坚实的组织保障。

【2】加强组织机构建设

成立了安委会，建立了安健环保障体系、安健环监督体系，明确安全职责，做到全员参与，人人有责。

【3】履行各级人员安全管理职责

总经理主持年度安全工作会议、每季度安委会会议、月度工作（安全）会议，分析企业安全生产形势，研究和解决安全生产工作中存在的重大问题，组织制定整改措施。

由分管安全的副总经理每两周主持召开一次安全网会议，生产人员、外委公司人员参加。

由部门负责人主持组织召开部门月度安全生产会议，总结上月安全生产情况及部署下月重点工作安排。

由班组长主持召开班组安全生产会议，解决班组工作中安全生产问题或安排开展安全活动等。

总经理、党委书记与分管领导签订责任书
分管领导与部门负责人签订安全责任书
部门负责人与部门管理人员签订安全责任书

【4】开展安全文化的学习培训

投资 350 万余元，建成企业安全教育培训中心，扎实开展安全文化教育培训

邀请省安教中心专家

深入现场指导工作

厂领导、部门负责人、班组长、安全管理专业人员

外委公司负责人等相关人员参加培训

对新入厂学院开展企业安全文化培训

【5】加强对外学习交流

【文字显示】组织相关人员到全国安全文化建设示范企业国投钦州电厂、中电投景德镇电厂、分宜电厂、新昌电厂学习取经。

【6】全面开展安全文化建设工作

厂党委书记，安全文化建设领导小组组长伍健

主持召开安全文化建设工作会议

厂领导、部门负责人

及安全文化建设办公室成员参加会议

【文字显示】会议要求高度重视创建安全文化建设示

范企业工作，通过创建工作，全面完善丰城发电厂安全管理工作，进一步提升全员安全意识、安全素质和安全技能，打造本质安全型企业。

【文字显示】丰城发电厂认真对照《企业安全文化建设导则》和《全国安全文化建设示范企业管理办法》，持续开展企业安全文化建设工作，致力于构建符合企业安全发展的安全文化理念体系，安全管理制度体系，安全作业行为体系及安全文化物质体系，助推企业实现本质安全。

【7】丰城发电厂安全理念体系：

安全理念： 安于预防 全于遵章

安全愿景： 平安丰电 快乐家园

安全使命： 建设本质安全型一流企业

安全目标： 管理无漏洞 作业无违章

安全价值观： 安全是效益 安全是幸福

编制《安全文化手册》

【8】安全理念体系宣传

安于预防 全于遵章
管理无漏洞 作业无违章
安全是效益 安全是幸福
建设本质安全型一流企业
安全理念体系宣传卷帘
安全理念体系宣传栏
安全文化走廊

【9】加强安全环境建设，营造良好安全环境

6号机直流系统配电室安全警示牌
500KV 升压站危害告知牌
重大危险源告知书
工频电场危害告知牌
粉尘噪音告知牌
现场安全提示牌
职业病危害告知卡
酸碱危害告知牌
汽机房零米区域安全风险警示牌
锅炉安全风险告知牌
电缆沟盖板警示标识
孔洞警示标识
现场管道介质流向标识
紧急疏散示意图

二氧化碳灭火器使用提示牌道路交通限速及禁火标识牌
牌应急避难所指示牌

【10】开展安全教育培训活动

举行“全面落实企业安全生产主体责任”专题讲课

党委书记伍健为党员干部上安全课

副总经理匡仁钦开展“反违章”案例学习培训

发电部组织员工学习安全文化理念体系。

聘请宜春市宣安防火宣传中心教官来厂开展消防知识讲座，全厂及外委单位员工参加培训。

开展急救知识培训

开展网络安全知识讲座

化学白班组织学习某电厂人身伤亡事故案例

【11】加强职工职业健康管理

邀请丰城市红十字会专家进行现场培训，详细讲解心肺复苏等方面的急救知识。

丰城市红十字会专家演示心肺复苏操作

开展职业卫生与劳动保护专题讲课

开展工作场所职业病危害因素检测

省职业病防治中心医生在为一线员工进行职业病体检

【12】开展事故应急演练

组建企业专职消防队

开展氨站液氨泄漏事故应急演练

开展消防安全讲座暨火灾应急演练

开展输煤栈桥火灾应急演练

开展消防应急疏散演练

开展反恐应急演练，市公安局反恐大队长到场指导

【13】安全教育全覆盖

观看安全警示教育片

【文字显示】每年组织开展全厂人员和外委公司人员安全知识暨工作票“三权人”考试。

工作票“三权人”正在进行考试

新入厂员工安全教育培训考试

开展外委单位工作负责人无纸化考试

【14】开展风险辨识活动

【文字显示】“全员参与、聚焦一线、自下而上”，全厂累计辨识风险点 6029 个，风险分级管控体系文件通过专家评审。

开展消防安全性评价专家查评工作

风险分级管控双重预防机制建设成果及落实情况督查

【15】开展安全专项检查活动

主要领导落实“十个一”要求，每月带队检查安全生产工作

分管生产领导带队开展安全大检查督查
设备管理部组织临时用电专项安全检查
开展食堂安全专项检查
开展迎建党百年消防安全专项检查
锅炉本体班开展高风险项目专项检查

【16】开展安全各类活动

开展“防风险 除隐患 遏事故”安全演讲比赛
党委书记伍健为获奖者颁奖
开展“安康杯”知识竞赛活动

开展“安全与我同行”主题征文活动

开展安全文化书法、漫画（视频）作品有奖征集及展示活动，收到职工作品 100 余幅

【17】开展“安全风险防范大讨论”活动

【文字提示】厂部、部门、班组分别召开安全会议，每位员工结合实际工作，谈认识、提建议、防风险、除隐患。

开展厂级“安全风险防范大讨论”活动

生产技术部开展“安全风险防范大讨论”活动

设管部热工专业开展“安全风险防范大讨论”活动

【18】开展安全教育进家庭活动

在员工候班宿舍楼张贴安全知识，设立安全用电提示宣传栏

消防安全人员进入家庭宣传安全用电及消防逃生知识

邀请员工家属参观生产现场，并撰写安全亲情寄语，持续提升员工安全意识

【19】履行“党政同责，一岗双责”

坚持党建引领安全，发挥党委核心作用，召开党委理论中心组会议，专题学习习近平总书记关于安全生产重要指示精神

召开党委会，分析研判安全生产形势，研究部署安全生产及安全文化建设工作

开展“碳路远航”党建系列品牌建设，将建设“安全文化工程”作为“六工程”之首，以安全文化建设推进企业安全管理升级。

【文字显示】在党员量化积分管理及党支部检查考核中，加入安全指标项，对在安全方面负有责任的党员和党支部进行扣分，做得好的进行加分，作为年终党员及支部评先评优的重要依据。

【文字显示】开展党员安全示范岗、监督岗及党员身边“无三违承诺书”签名活动，每季度开展党员“安全之星”的评选活动，进一步发挥党员在安全生产中的先锋模范作用，推进企业安全文化建设。

设管党支部开展“抓安全遏风险 稳机组 保发电”主题党日活
党日活动

机关第一党支部“安全生产月”，组织开展“消除事故隐患，筑牢安全防线”主题党日活动

发电党支部开展生产现场阀门标识牌查缺补漏专项主题党日活动，助力安全生产工作。

【文字显示】生产部门党支部组建党员突击队、青年突击队，承接机组检修、达标整治等急、难、险、重、新任务，保安全、保质量、除隐患。

【20】加强班组建设 夯实班组管理基础 巩固企业发展基石

【文字显示】全面启动班组建设工作，聘请国内知名咨询公司，引入先进的管理理念和工具，有序推进班组建设工作。积极运用“赛场、活力、轮值、积分、分享、荣誉”六种机制，建立班组“安全、培训、制度、管理、文化、6S”六大体系，大力推进标准化作业宝典编制、“找问题、作改善”、安全流程管理和作业标准化管理，真正实现了安全生产“关口前移，重心下移”。2023年各班组编制小课868个、案例534个、课件158份，为生产作业规范化管理奠定了坚实基础。班组建设跃上新台阶，安全管理基础得到进一步夯实。

召开班组建设启动大会暨班组长培训会
咨询公司专家在进行班组培训

全厂各级人员参加班组建设培训

【21】 班组建设成果

【文字显示】2023年，企业在江西省电力行业“赣鄱工匠杯”、省总工会“天工杯”、“第十届全国电力行业职业技能竞赛”中荣获团体奖2项、个人奖3项，一名职工获评“全国电力行业优秀技能选手”。

班组定置管理焕然一新

班组安全文化看板

【22】 开展安全标准化达标工作

【文字显示】2020年以来，丰城发电厂坚持现场为主，结合工作实际，制定达标整治方案，累计开展达标整治项目51项，查摆整治安全管理问题102项，建立安全标准化管理台账492项。2021年11月，以总得分率为92.62%顺利通过了专家组查评验收，获评安全生产标准化达标一级企业。2023年，企业全面启动安全生产标准化和现场安全文明生产标准化创建工作，组织专家查评4次，完成整改570余项，现场安全设施和文明生产水平持续提升。

【23】 全员参与安全文化建设工作。

党委书记伍健参加班组活动

总经理魏建宏在检修现场检查督导安全工作
分管生产的副总经理匡仁钦在现场检查指导安全工作
生产部门负责人在检修现场检查安全工作
安健环管理专职在现场检查安全工作
管理人员现场检查指导安全工作
外委公司站班会 交待作业安全事项
外委公司人员在厂区列队行走
发电部人员在升压站巡检，保障设备安全

【文字显示】外委公司人员开展作业时，项目管理人员进行全过程安全管理，做到有人作业就有人监督，保障作业过程安全可控、在控。

【加强反违章管理】

【文字显示】丰城发电厂创新推行了反违章层级考核，对违章单位考核的同时，对项目管理部门按层级进行连带考核。全面推行“网格化+履职清单”管理，建立起按设备区域划分的四级安全生产管理网格，全方位明确各级网格管理标准、安全履职清单和评比奖惩机制，划分网格 29 个，编制履职清单 116 份，2023 年落实安全考核 171 项，安全考核金额 39.41 万元；安全奖励 106 项，安全奖励金额 13.75 万元，形成“事事有人管、时时有人抓”的良好安全工作格局。

加强特种作业人员管理，创新特种作业人员“二维码”标识管理，将特种作业信息以“二维码”形式标识在安全帽

上，有效提高了现场特种作业人员的辨识度，既提高了监管效率，又弱化了无证人员侥幸心理。

【文字显示】在此基础上，建立企业安全（反违章）监察微信群和开展“身边隐患及违章随手拍”活动，鼓励全员参与，大力营造“人人都是安全员”的浓厚氛围。通过上述措施，有效减少了违章行为。

【24】安全激励

【文字显示】设立 100 万元安全奖励基金，对安全管理工作突出的集体和个人进行嘉奖。

党支部每季度开展一次“党员安全之星”评选活动
企业每年表彰奖励安全先进集体和个人

【文字显示】对生产人员工作票操作（电气操作）无差错超 1000 次的个人，班组（值）操作无差错累计达 10000 次的进行奖励，对发现隐患、提出合理化建议或举报违章的人员进行奖励。

【文字显示】建立行之有效的隐患排查治理机制，有效调动全员隐患排查治理热情，并开发了隐患排查 APP，实现现场隐患管理数字化、智能化，通过全员参与，现场各类隐患大幅减少。

隐患排查 APP 展示

【文字显示】安全文化建设开展以来，“安于预防，全于遵章”的安全理念深耕于各级员工心灵深处。员工安全意识持续增强，安全技能不断提升，安全投入不断加大，“我要安全、我会安全、我保安全”成为大家的共识。近年来丰城发电厂安全生产持续保持良好局面，安全环保指标保持省内先进水平。

【文字显示】截至2023年12月31日，丰城发电厂两台机组安全运行2528天，为江西省电网及华中电网提供安全可靠电能做出应有贡献。2021年至2023年，丰城发电厂累计完成发电量400亿千瓦时，实现利润总额8.1亿元，各项安全、环保、利润指标保持全省火电厂前列。

【26】

丰城发电厂党委书记、总经理伍健：天天都是安全日，人人都是安全员。安全文化建设只有起点，没有终点，我们将本着习近平总书记关于“生命至上、安全发展”的理念，落实安全主体责任，夯实安全管理基础，以创建安全文化建设示范企业为动力，努力打造本质安全型发电企业。



